



ปีที่ 6 ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน 2568



SMSK family

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

สารบัญ

รอบรู้บ้านเรา.....1

ก.จ.ไดอารี่.....5

รักแม่กลองต้องเต็มแม็กซ์.....7

สรรหา...มาเล่า 8

วินัยนั้น สำคัญไฉน 13

ปิดท้ายกับนาย Books 15

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บรรณาธิการ : นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล

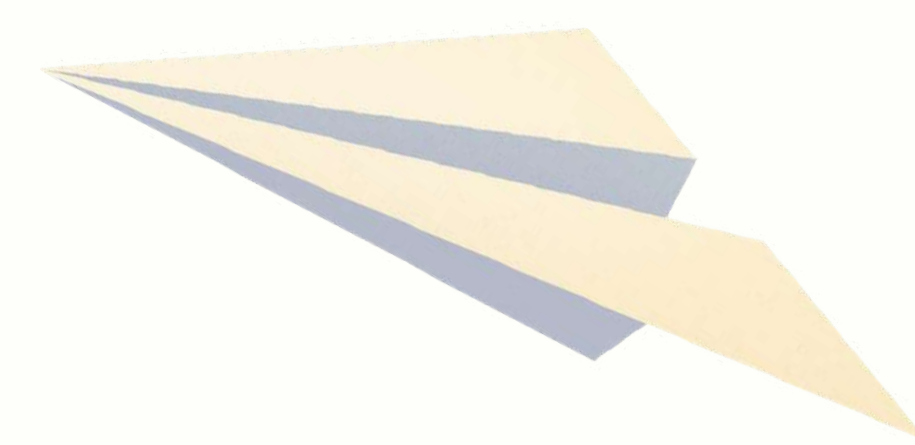
ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นางสาวจันทนี ราชสิงห์

กองบรรณาธิการ : นางณัฐริษา ณ บางช้าง

นางจุฑามาศ สมัยแก้ว

ออกแบบปก : นายปรินทร์ พรามสุภา

พิสูจน์อักษร : นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย



บุคลากรโอน (ย้าย) ไป อปท. อื่น



ชื่อ-นามสกุล : นายยศภัทร เนียมสวัสดิ์
ตำแหน่ง : นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
โอนไปดำรงตำแหน่ง : นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
กต.ตะค่า จ.สุพรรณบุรี
วันที่โอน (ย้าย) : 4 มิถุนายน 2568

บุคลากรขอโอน (ย้าย) มาเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : พันตรีหญิงลัดดา เป็ดทอง
โอนมาดำรงตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
โอน (ย้าย) มาจาก : กต.เกล็ดแก้ว จ.ชลบุรี
วันที่โอน (ย้าย) : 5 มิถุนายน 2568



เราช่วยกาชาด กาชาดช่วยเรา

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2568 นายมาโนช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาล
รักษาราชการแทน นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม นำบุคลากร
จากทุกหน่วยงาน ร่วมประจําร้านบริจาคกาชาด ณ บริเวณศาลากลางจังหวัด
สมุทรสงคราม



วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2568

ภาคเช้า



วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2568

ภาคคำ



ก.จ. ไดอารี่_{ch}

เดือนนี้ เราทำอะไร

ติดตามไปกับ H.R.22

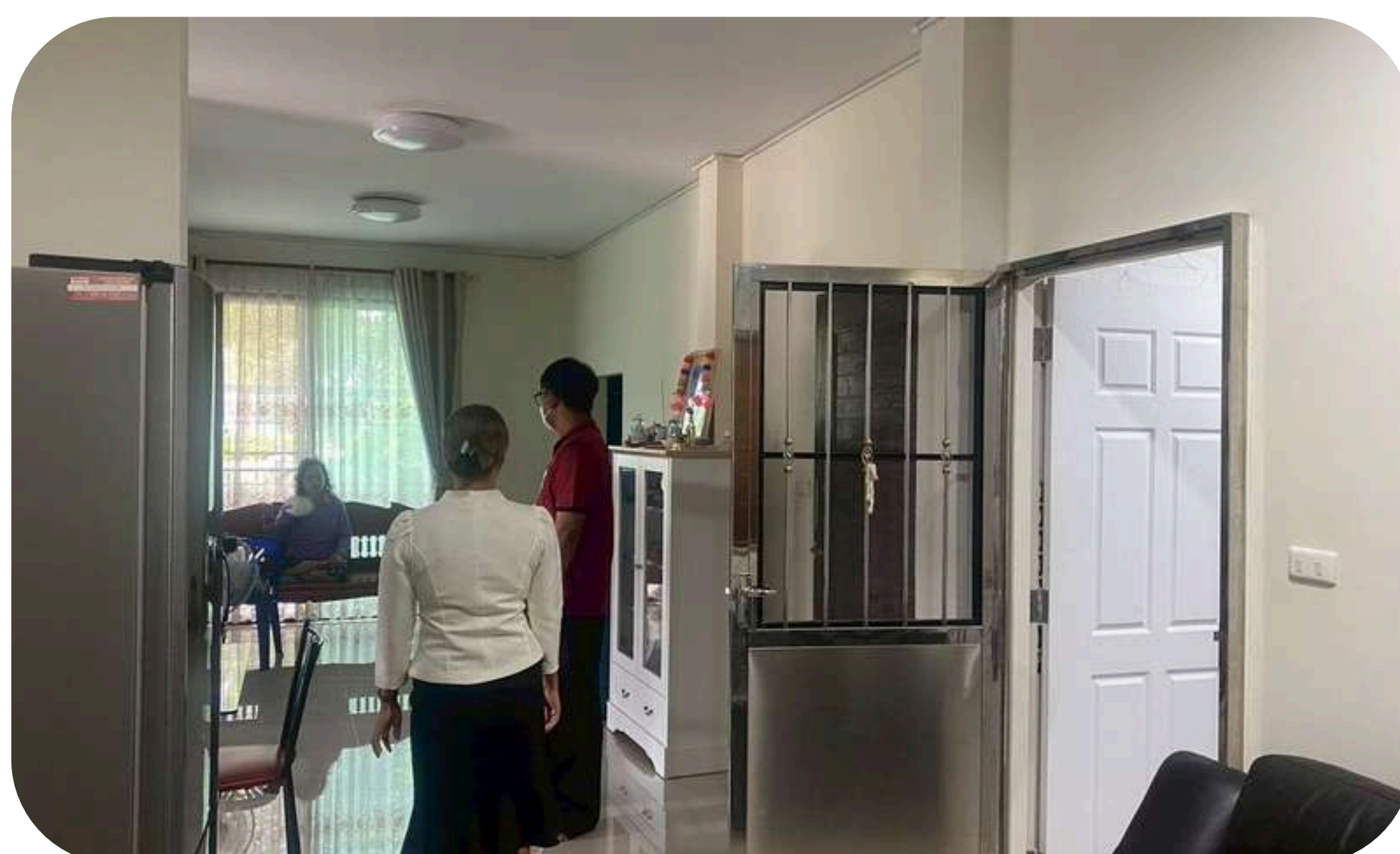


ตรวจสอบข้อเท็จจริง
การใช้สิทธิเปิดค่าเช่าบ้าน



ผู้ขอใช้สิทธิ : นางสาวภรณ์สุมณีย์ ปุณญาพิชญกรณ์

เช่าซื้อบ้าน : 555/86 ม.1 ต.บางแก้ว อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม



ผู้ขอใช้สิทธิ : นางสาวสุนทรี บำเพ็ญผล

เช่าบ้าน : 71/10 ม.3 ต.ลาดใหญ่ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม



- กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ -

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ร่วมปฏิบัติงาน เลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล



เขตเลือกตั้งที่ 1			เขตเลือกตั้งที่ 2			เขตเลือกตั้งที่ 3		
ลำดับ	ชื่อผู้สมัคร	คะแนน	ลำดับ	ชื่อผู้สมัคร	คะแนน	ลำดับ	ชื่อผู้สมัคร	คะแนน
1	นาย...	811 14	1	นาย...	498 16	1	นาย...	996 14
2	นาย...	832 13	2	นาย...	418 18	2	นาย...	822 18
3	นาย...	832 13	3	นาย...	609 14	3	นาย...	1,045 13
4	นาย...	639 16	4	นาย...	481 17	4	นาย...	823 17
5	นาย...	588 17	5	นาย...	369 19	5	นาย...	967 15
6	นาย...	689 18	6	นาย...	857 13	6	นาย...	966 16
7	นาย...	687 15	7	นาย...	542 15	7	นาย...	1,510 1
8	นาย...	1,543 1	8	นาย...	1,252 2	8	นาย...	1,133 9
9	นาย...	12,297 2	9	นาย...	1,188 3	9	นาย...	1,111 10
10	นาย...	1,184 9	10	นาย...	959 12	10	นาย...	1,270 4
11	นาย...	1,349 3	11	นาย...	1,183 4	11	นาย...	1,233 5
12	นาย...	1,109 11	12	นาย...	1,095 8	12	นาย...	1,171 7
13	นาย...	1,280 7	13	นาย...	1,150 5	13	นาย...	1,472 2
14	นาย...	1,273 5	14	นาย...	1,431 1	14	นาย...	1,217 6
15	นาย...	1,342 4	15	นาย...	998 9	15	นาย...	1,143 8
16	นาย...	1,211 8	16	นาย...	962 11	16	นาย...	1,072 12
17	นาย...	1,261 6	17	นาย...	1,134 6	17	นาย...	1,074 11
18	นาย...	1,322 2	18	นาย...	1,106 7	18	นาย...	1,457 3
19	นาย...	1,148 10	19	นาย...	996 10	19	นาย...	222
20	นาย...	1,072 12	20	นาย...	209	20	นาย...	128
21	นาย...	398	21	นาย...	153	21	นาย...	4,218
22	นาย...	4,231	22	นาย...	3,833	22	นาย...	6,681
23	นาย...	7,019	23	นาย...	6,350	23	นาย...	4,218
24	นาย...	4,231	24	นาย...	3,833	24	นาย...	63.13
25	นาย...	60.28	25	นาย...	60.36	25	นาย...	

รักแม่กลอง ต้องเต็มแม็กซ์



ในช่วงเดือนที่ผ่านมาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังคงปฏิบัติหน้าที่พัฒนาท้องถิ่น
ในทุกด้าน ทั้งโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม สวัสดิการ การศึกษา
เดินหน้าตามนโยบายผู้บริหาร ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อผลสุดท้ายคือ
" แม่กลองน่าอยู่ อย่างยั่งยืน "

จากนี้ไปเราจะเร่งทำงาน แบบ Max Speed เพื่อผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน



"ผมมีอัตราส่วนถึงแม่กลองที่อื่น
ถ้าผมจะลงมือสร้างมัน
...ให้เกิดขึ้นจริง..."

สมพงษ์ วัฒนศิริ

สรรหา...มาแล้ว



@ “ถ้าเขาจะรัก ยืนเฉย ๆ เขาก็รัก” ครั้งแรกฟังก็ไม่เข้าใจ จนเมื่อสิ้นเดือนเมษาที่ผ่านมา ได้ประจักษ์แก่สายตา เมื่อทีม PR พลัดดันพวกชั้น G มาให้เป็นเซรุ่มนารา แม้คนส่วนใหญ่จะเมาส์กัน แต่ฉันก็รักของฉันใครจะทำไม ร้อยเหตุ พันผล ยกมาอ้าง เรียกว่าเอาข้างมาจุดก็หยุดไม่ได้ ผมนี่อิจจามากมายที่ไม่ได้ร่วมรุ่นสุดท้ายด้วยกัน @ ลื่นปิงบประมาณนี้ คงเป็นที่ชัดเจนว่า ผู้ช่วยครูผู้ช่วยหลายคน จะไม่ได้ไปต่อ เพราะยอดนักเรียนไม่พอ ที่เคยขออนายกฯที่ ยื้อไว้เกือบ 3 ปี มาคราวนี้นายกฯ มั่นท์ ต้องจำใจสิ้นสุดสัญญา ไม่ได้ใจร้ายแต่สุดจะรังไรจริง ๆ @ พอ.ชู คงเตรียมแผนจ้างเหมาต่อให้ แต่เตือนไว้อย่าลืม 3 เงื่อนไข 1. ไม่มีตำแหน่งแต่มีงานใหม่ 2. มีตำแหน่งแต่ทำงานมากทำไมไหว และ 3. เคยมีตำแหน่งแต่ถูกยุบไป(40%) ถ้าไม่เข้าเงื่อนไข ก็อย่าฝันทำไป รวมทั้งที่เคยจ้างมาด้วยนะ เดียวถึงเวลา สตง. ปปช. เขาเรียกไป จะได้ไม่ต้องเกี่ยงกันอ้อ @ เข่าว่าตอนนี้ต้นน้ำอย่าง น้องใหม่ นวค.ศึกษา ภาระงานหนักหน่วงทั้งโครงการงานประเพณี ก็ฟ้า จนบางงานคั้นเงินล่าช้าเกินกว่าระเบียบกำหนดไว้ นานๆครั้งพอเข้าใจ ถ้าบ่อยเกินไปก็ต้องระวัง @ ส่วนการเงินฯ กลางน้ำ ก็ต้องปรับใหม่ จะให้เจ้าลักษณะ เขาตรวจทุกฎีกาเกรงว่าจะล่าช้าไม่ทันกาล ต้องถึงมือ พอ.ก่อย สรรพนา ปรับเปลี่ยนยุทธวิธีใหม่ แบ่งให้การเงินช่วยกันตรวจฎีกาจะได้ไม่ช้าเกินสมควร ขึ้นไม่ปรับเปลี่ยนใหม่ ส่งมาถึงปลายทางอย่างน้องแคท น้องค็อต น้องเจน หลักฐานก็เด่นชัด เดียวเขาจัดวินัยให้ ทั้งต้นทาง กลางทาง รวมทั้งฝ่าย ทั้ง พอ. อาจไม่รอดปลอดภัย ยังมีโอกาสรีบป้องกันอย่ารอเวลาผ่านไป จนสุดท้ายต้องมานั่งคิดหาทาง แบบนั้นไม่มีใครการันตีว่าจะดีหรือร้ายได้เลย @ กสธ. แจ้งจัดสรรโควตาจัดหาม เมื่อปีก่อนเป็นยาขม ของพี่จูน อุทุมพรกว่าจะเบิกได้แทบตาย ปีนี้ เลยเริ่มต้นใหม่ ทำได้แต่หัววันไม่ปล่อยเวลาให้ผ่านไป พอ.ชู หน.เล็ก คงสบายใจขึ้นเป็นกอง แต่น้องค็อต เขาฝากมา ทำสัญญาหรือแก้ไข โปรดส่งให้ล่วงหน้า ส่งมาล่าช้า เขาไม่ตรวจให้จะได้ไม่ต้องมาเคืองกัน

@ด้าน ก.สส. ยุคนี้มีปัญหาใหญ่ เพราะหนุ่มกอล์ฟ โอนไปอยู่กับหวานใจที่เมืองสุพรรณ ทั้งงานกวาดถนน ขนขยะก็ขาดคนนำ งานนี้ พอ.หนุ่ม คงฝากความหวังไว้ที่ หน.ลัดดา ที่จะย้ายมา 5 มิถุนา ช่วยสานงานต่อ แล้วเริ่มค่องานใหม่ คู่กับน้องไหม ภัณฑุภาพ นวก.สุขาฯ ไปจนกว่าจะโอนย้าย ยิ่งเมื่อนายกฯ อานนท์ เขามีแนวคิดใหม่ ที่แตกต่างไปจากเดิม ยิ่งต้องหาคนมาเติมให้ไว @ นโยบายรับส่งบริการหาหมอ ไม่รู้จะอยู่กับ พอ.รุทย์ พอ.หนุ่ม หรือ หน.ตา ก็ต้องเอาภารกิจมาถกกัน จะตีความเป็นสวัสดิการ สุขภาพ หรือช่วยเหลือประชาชน ก็ว่ากันไป แต่สุดท้ายให้จบที่ได้ทำจนครบก็พอ คริคริ @ ส่วนกล้องวงจรปิด ที่คิด ทำโดยพีทีทีบงกชรัศ ที่จะต้องอำลาเทศบาลเมื่อสิ้นกันยานี้ จะอยู่ที่ข้าง ก็ไม่มีคนทำต่อ หรือจะโยกย้ายมา สป. เพราะภารกิจซ้ำซ้อน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน งานนี้ หน.อินทิรา คงต้องพักภารกิจมนุษย์แม่ มาคิดแก้โจทย์ใหม่ เพื่อจะได้ขับเคลื่อนให้โดนใจประชาชนเป็นอีกผลงานดีๆ @ ด้านน้อง ธนพล คนโปรดก็ได้ขยับขยาย ลงไป สนง.ป้องกันดั้งเดิม ที่เพิ่มเติมมีจำขจรศักดิ์ มาเป็นหัวหน้าใหม่ ถ้าไม่ลำบากเกินไป เตรียมข้อมูลพื้นที่ อุปกรณ์ แผนป้องกัน ะภารกิจงานไว้ให้ดี เตี่ยวหัวหน้า เขาเรียกหา จะได้ไม่เสียเวลารวบรวม @ ด้านพอ.วุฒิ ก็เตรียมขยับ สนองรับนโยบายขั้นพื้นฐาน “ โครงสร้างดี เมืองเดินหน้า แม่กลองพัฒนายั่งยืน” งานนี้ทีมช่าง ต้องฝาก หน.โก้ ปรับทัพ จากตั้งรับเป็นเชิงรุก ข้อมูลต้องครบ สั่งจบสำรวจได้ ส่วนงานเอกสาร ก็อาศัย หน.ตุ่น กะ อ.เอ็กซ์ คอยประสานจัดการ ยิ่งนายกฯ มาใหม่ ยิ่งต้องทำงานให้มาก นายกฯจะได้รักและภูมิใจ ว่าเลือกใช้คนได้ดี @ เมื่อเจ้าหญิงกลับมาเชื่อว่าพัสดุฯ เปลี่ยนแปลงใหม่ ที่ทำไว้มันไม่ถูกต้องน้องๆ เขาฝากมา ถ้าระเบียบมันเขียนขัด ก็จัดไป แต่ถ้าแค่ไม่ถูกใจก็ต้องหารือกัน ส่วนถ้าต้องการแบบเห็นซ้าย เห็นขวา กองคลังก็ออกหนังสือซักซ้อมมา รับรองว่าทุกคนจะทำตาม @ ยินดีกับครูที่ผ่านการประเมิน ครูอวยชัย ครูเชียวชาญ ครูทศพล ครูสุกลักษณ์ ครูมินตา ครูคนกพร ครูหทัยรัตน์ ครูชำนาญการ ครูเก่งขนาดนี้ สถานศึกษาต้องพัฒนาได้ดีแน่ เพียงแต่คิดใหม่ ทำใหม่ ปรับเปลี่ยนไปทั้งระบบ หากพยายามแล้วไม่สำเร็จ ก็ดีกว่าไม่ทำอะไร ถ้าใครจะลอง ผมนี้จะอุทิศทั้งสมองและร่างกาย สนับสนุนภารกิจนี้ให้สำเร็จได้ ลองดู





10

@ งานกาชาดแม่กลองปีนี้ เทศบาลรับหน้าที่ 31 พฤษภา
ป.มาโนช พร้อมรองหนุ่ม สุนทร ร่องอืด นฤมล และหัวหน้า
ส่วนราชการ นำทีมลูกน้องชักแถวไป เป็นเจ้าหน้าที่ประจำ
ร้านมัจจากาชาด ยามมาฝ่ายชายทั้งพี่พ พี่โซ พี่แซม
พี่แซมป์ พี่แอร์ พี่กุ้ง กี่ล่าซ่า ล่วงเลยเวลาไป แม้จะช้าแต่ก็
มานะ ทุกคน @ ด้วยบุคลิก หน้าตา ท่านผู้ว่าฯ เลยขอ
ขยายเวลาไปจน 23 นาฬิกา แม้จะเหนื่อย จะล่า แต่ก็สิ้น
ไหวได้ดี แต่ว่าแค่สามทุ่มกว่าๆ หันมาสาวๆ หายไป อย่าให้
บอกเลยว่าใครเดี๋ยวจะเป็นกัน แต่ถึงกระนั้นก็ต้องปรบมือให้
พี่น้อง smsk ทุกคนที่ร่วมด้วยช่วยกัน เสียสละแต่เหนื่อย
โศกโศกใหญ่ ที่ไม่ได้มีโอกาสมา เลยไม่ได้ร่วมทุกข์ ร่วมสุขกับ
เพื่อนๆเลย น่าสงสารจริงๆ @ มิถุนานี้ ประชุมสภาชุดใหม่
ใครจะได้เป็นประธานสภา รองประธานสภา หรือเลขาสภา
พวกเราชาว Smsk Family ก็พร้อมทำงานให้ ขอเพียงแค่
ตอนทำงานให้เห็นใจ เข้าใจ ฟังเหตุผลกันบ้างก็พอ
จะเรียกว่าขอร้องก็ได้เนะ @ กลางเดือนมิถุนา ป.ป.ช. ใจดี
มาสอบปากคำ แบบเดลิเวอรี่ ที่เทศบาล ข้าราชการเก่าใหม่
รวมได้ 10 คน ในคดีซื้อหมึกคอมพิวเตอร์มากเกินไป
แม้กรรมการส่วนมากจะตอบสบาย ห่วงแค่ลุงต่าย พรนิมิตร
ที่เขาใส่ชื่อเป็นกรรมการ Tor ไม่รู้ว่าจะเอ่ยอะไร ที่ผ่านมา
เขาให้ทำอะไรก็ทำ @ พอ กกต.ประกาศผลเลือกตั้ง น.น.อ.
ปิยนุช ก็ตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทันที แถม
ขานรับนโยบายพัฒนา Application สำหรับบริการประชาชน
ทั้งศูนย์ one stop service ทั้ง E-office เพื่อปฏิบัติ
งานภายใน ทำงานรวดเร็ว จีบไว รับรองผู้บริหารประทับใจ
แน่นอน @ด้าน ศน.ป้อม กอบกุล สมเป็นมือขวาป้าชู ขนาด
ปีสุดท้ายเครื่องยังฟิต บาลานซ์ภารกิจได้อย่างดี ทั้งกีฬา
ประเพณี และหน้าที่ ศน. เวลางานก็ตรวจหลักสูตรการศึกษา
ตำรา คุณภาพวิชาการ หวังพัฒนามาตรฐาน ให้ก้าวทัน
ร.ร.อนุบาล ดอกบัว นอกเวลางานก็เข้าครัว ทำหน้าที่มนุษย์
แม่ ดูแลร้านคนทำตาล ได้อย่างดี นี่ชีวิตแม่ ของจริง @
ด้านแม่เอิร์นษา รับบทบาทใหม่เป็นแม่ยายเต็มตัว เมื่อ
ลูกสาวคนเดียวน้องแพนต้า แต่งงานเป็นฝั่งเป็นฝาไปอีกคน
แม่ลุง ป้า น้า อา จะไม่ได้ไปร่วมพิธี เพราะมีภารกิจงาน
กัน ก็ไม่ได้พลาดข่าวสาร เพราะเจ้านั่นลงภาพงานให้ดูอยู่
4-5 วัน ไม่ว่ากันเพราะมันคือความภูมิใจ คริคริ

@ การกิจเลือกตั้งเทศบาล ผ่านพ้นไปด้วยดี ต้องยกนิ้วให้ ทีม สป. นำโดย หน.ตา ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ส่วน ทีมเอกสาร ก็ต้องน้องป๋ม นภวรรณ ที่ทำงานเต็มที่ แพนงานดี เป็นขั้นตอน โดยมีทีม นิติกร ทะเบียน กจ. กยง.ช่วยสนับสนุน ทีมงานดี มีชัยไปกว่าครึ่ง @วันเลือกตั้ง เข้าวุ่นวายน่าดู ยิ่งยามค่ำที่หน่วยเริ่มมาส่งผล ทุกคนต่างขมิ้มมัน ทำงานตามหน้าที่ แต่หน.เมย์ คิวพร ดันไปชวนน้องๆคุย เลย์โดน หน. นุช เอ็ดไปเบาๆ ทำงานก็แบบนี้ กระทบกระทั้งก็มีกันบ้างแหละ @ หน.แนน ธันยรัตน์ บัญชีประจำบก็กำลังขยับขยาย คาดว่าปลายๆปี คงมีข่าวดี ถ้ากลับมา กยง. ไม่ได้ กลับมา สป. ก็ได้ ทุกคนยินดี ยกตำแหน่งนี้ให้เธอเลย @ เมื่อนายกฯ อานนท์ ชนรອງฯ ปรึดามาได้เป็นนายกฯ คนใหม่ ส่วนทีม ส.ท. ก็เปลี่ยนหมุนเวียนไป เก้าไป เก้ากว่ามา ข่าวว่าที่เทศบาล มีทั้งเสียงหัวเราะ เสียงร้องไห้ แตกต่างกัน บ้างดีใจ บ้างเสียใจ บางคนบอกยุคนี้เป็นยุคพี ได้อยู่สบายชะที่ แต่ว่าก็ว่านะ ยุคที่ผ่านมา พี่ๆก็ดูจะสบาย ไม่เห็นลำบากอะไรเลยนี่ ยิ่งบางคนมาสแกนแล้วไม่อยู่ บางวันก็อยู่แต่ไม่ทำอะไร ผมว่าเปลี่ยนยุคใหม่ ก็ทำตัวใหม่ ยิ่งยุคนี้นายกฯ พรรคพวกกัน ยิ่งต้องขยันทำงานประสานนโยบายให้เห็นผล นอกจากเรียกศรัทธาประชาชน คักดีศรีคนท้องถิ่น จะได้กลับคืนมา @ หน.แมว ศรีเพชร ก็วางแผนขยับขยาย กลับบ้านไปอยู่กับมารดา ส่วนเฮียกั้ง ก็จะหวนคืนถิ่น เช็คอิน ที่กยง. แต่พอ กสธ.กำหนดระยะเวลาสุดท้าย โอนย้ายภายใน 15 กรกฎาคม ผมบอกเลยนะว่างานนี้ไม่ง่าย ยิ่งถ้า HR เขาร้าย แอบทิ้งไว้แค่วันสองวัน จากฝันหวานเป็นฝันร้ายในทันที ดีแต่ว่า กจ.ที่นี่ เขามีจรรยาบรรณ แม้ไม่ชอบหน้ากันก็ทำให้ เพราะหน้าที่นั้นสำคัญกว่าเสมอ 565656565 @ หลังจาก พอ.เดียร์ กลับมารับหน้าที่ใหม่ ที่ รรท.วัดใหญ่ ก็พยายามปรับปรุงให้ก้าวหน้า มอบหมายให้ครู จัดทำรายงานการสอน แม้แนวคิดจะดี แต่ถ้าสื่อสารวัตถุประสงค์ไม่ได้ เอาผลมาใช้ไม่จริง ปัญหาจะยิ่งดำเนินไป ยิ่งใจก็เป็นกำลังใจให้หน้าค้ำบ ถ้าให้ดี ก็ค่อยๆปรับให้เข้ากับท.1 สไตล์ @ ส่วน พอ.ณัฐพร ก็สนับสนุนเต็มที่ งานกีฬาที่ไหน ครูโย สราวุธ ขอไป พอ.ก็จัดให้ คว่าผลงานมากมาย 1 เดือน 12 ถ้วย ยินดีด้วยนะครับ นี่แหละผลลัพธ์ของการฝึกฝนของคนคุณภาพ



@ ด้าน พอ.วสันต์ ที่ได้รับมอบหมายให้ส่งบุคลากรเข้าแข่งขัน ลำเหยียงเลียงแม่กลอง ในงานกาชาด แม้เวลาจะสั้น ความกดดันจะสูง แต่ก็มีความเวิร์คที่ดี ได้ครองแชมป์มาอีกปี ต้องปรบมือรัวๆ ทั้งครู หม่อม ครูแก้ว ครูเขม ครูนก ครูอรศุภางค์ น้องพีท ที่เสียสละเวลา ทำเพื่อองค์กร จะดราม่าไปบ้าง ก็ช่างมัน เราสู้เราทำอะไรก็พอ นะครับท่านนาย @ คุณครู และผู้รับบำนาญ ฝากชื่นชม กองการศึกษา และ กจ. ไม่ว่าเวลาจะเปลี่ยนไปกี่ พ.ศ. ก็ยังเสมอต้นเสมอปลาย ทำได้มาตรฐานเดิม ไม่มี เปลี่ยน ปรบมือซิคะแล้วอ้อมรับเบาๆ @ ด้านมนุษย์ว่าทั้งหลาย ที่แต่ก่อนลอยไป ร่อนมา แต่ก็รักษาตัวรอดมาได้ ถ้ามาถึงเพลานี้ ไม่เปลี่ยนตัวเองใหม่ ระวังสายป่านจะขาด หลุดลอยกระเด็นไป เสนาบดีคนใหม่เขาเอาจริงนะ ถือว่าเตือนแล้วนะ ทุกคน @ หมู่มี วรพัทธ์ นักจัดการงาน เทศกิจช่วยคิด ปรับปรุงแผนตรวจตลาดและประสานจัดการจราจร ให้สอดคล้องกับนโยบายใหม่ ปรับปรุงระบบติดตั้งป้าย กระຈກໂຈ້ให้ครบถ้วน เนื้อหา ถึงเดือนตุลา ถ้าไม่ได้ จะหาว่าหัวหนา เขาใจร้ายมิได้ล่ะ อ้อ @ วันก่อน ล่านักทะเบียน แทบแตก นึกว่าดราม่าทำบัตร ป่าวจ๊ะ นายกษ mith เข้ามา บรรดาพี่น้อง Snsk เลยชักแถว มาทักทาย ถือว่าทำหน้าที่ได้ดี ไม่เสียหน้า แต่คงจะดีกว่า ถ้ารับมาศึกษานโยบาย เตรียมการประสานไว้ ทั้งแผน งบประมาณ วิธีการทำงาน ถ้าไม่รู้หาที่ไหน ก็ตามไปที่ปิดท้ายกับนายบุ๊คเลยจ้า @ ด้าน กจ. เขานับถอยหลังอีก 4 เดือนกว่าๆ งานจะเข้า หลัง พอ.กจ. เขาไปใช้ชีวิต ติดแม็กซ์ ที่ชลบุรี 16 ตุลาคมนี้จะหวนกลับมา ถึงตอนนั้น ไม่รู้นิสัยใจคอ จะเปลี่ยนไปแค่ไหน แต่รับรองได้ คนนั้นไม่ใช่พวก .com “ถ้างานที่ได้รับมอบหมาย ไม่ว่ากองไหน ก็เต็มใจเต็มที่ ภารกิจ กจ. ที่มีก็จัดแบบ Full Options” งานนี้ใครที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องก็ต้องฟิต สมอง ร่างกาย เตรียมใจไว้รอ เดี่ยวพอเจอกัน จะได้ตามทันไม่ต้องกังวลใจ





วิหัยนั้ ... สำคัณไฉน



บัตคำสั่งผู้บ้งคับบัญชา มีความผิดทางวิหัย !!!

ฐานความผิดทางวิหัยของการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บ้งคับบัญชา เป็นความผิดทางวิหัยทั้งอย่างไม่ร้ายแรง และอย่างร้ายแรง

พหังงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พหังงานจ้าง(ใช้เฉพาะวรรคหนึ่งกรณีไม่ร้ายแรง) - ตามประกาศคณะกรรมการพหังงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวิหัย พ.ศ. 2558
ขอ 13

“พหังงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บ้งคับบัญชา ซึ่งสั่งให้หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บ้งคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บ้งคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้บ้งคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บ้งคับบัญชาซึ่งสั่งให้หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวิหัยอย่างร้ายแรง”

พหังงานจ้าง - ตามประกาศคณะกรรมการพหังงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพหังงานจ้าง พ.ศ. 2547
ขอ 47

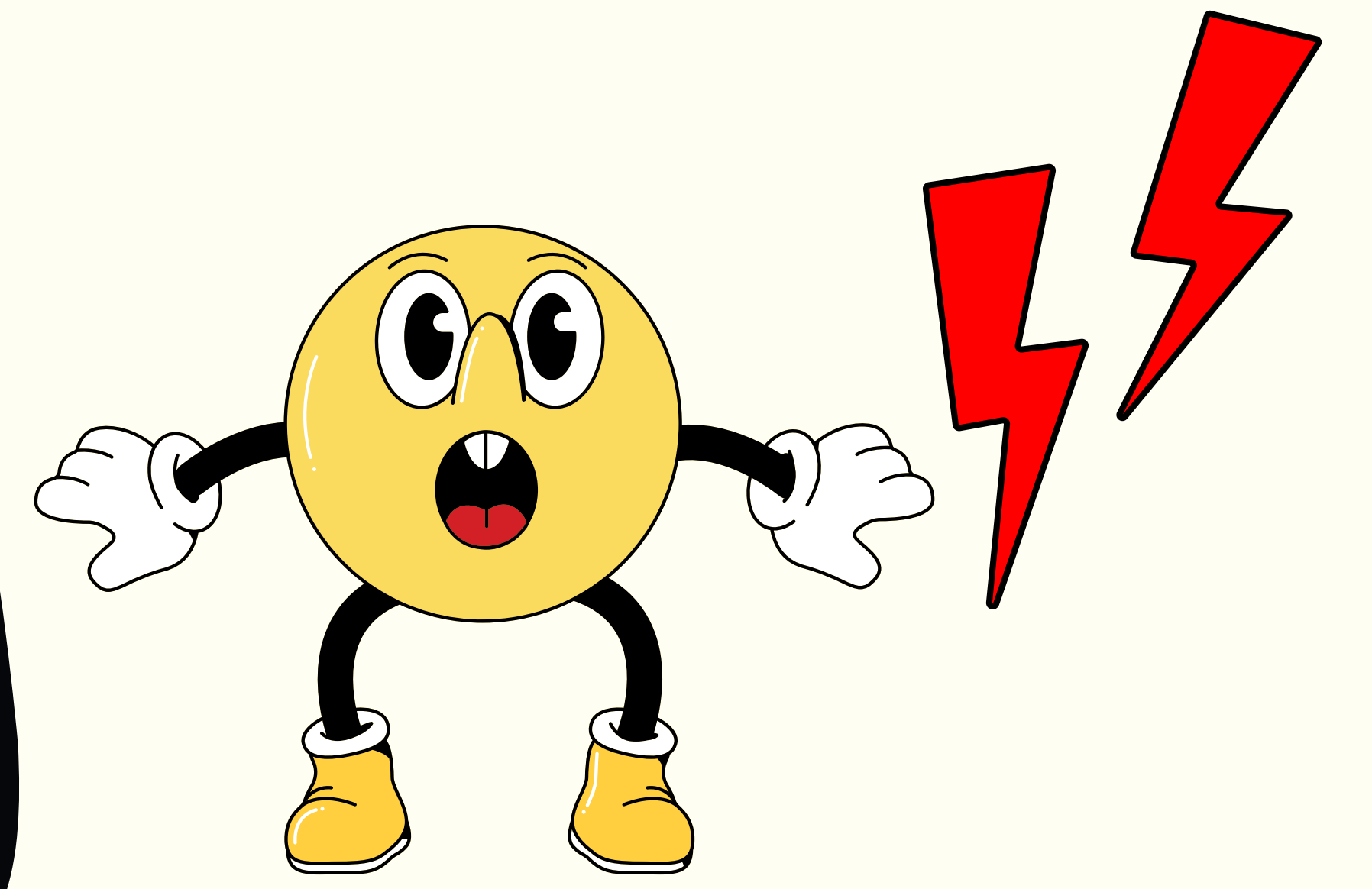
“พหังงานจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ ตามที่เทศบาลกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บ้งคับบัญชาซึ่งสั่งให้หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย”

ขอ 49

“การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวิหัยอย่างร้ายแรง

(4) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บ้งคับบัญชาตามขอ 47 จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง”

คัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา มีความผิดทางวินัย



การกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มีจุดมุ่งหมายให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

1. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จะเป็นด้วยวาจา ฉายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีอื่นใดที่แสดง
ว่าเป็นคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่ง
2. สั่งให้เจ้าหน้าที่ราชการ เป็นหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้งานราชการ
3. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ใช่คำสั่งให้กระทำความผิดหรือเรื่องผิดกฎหมาย
4. มีเจตนา โดยต้องไม่มีเจตนาที่จะไม่ดำเนินการตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่ถ้าคำสั่ง
นั้นทำให้ราชการเสียหาย เสียประโยชน์หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้เสนอความเห็น
เป็นหนังสือเพื่อทบทวนคำสั่งทันที ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือ ต้องปฏิบัติตาม

กรณีศึกษา

- 1) เมื่อทราบว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชาไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างร้ายแรงเป็นการฝ่าฝืน
กฎหมายอาญาอย่างชัดเจน ผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องไม่ปฏิบัติตาม หากปฏิบัติตาม
คำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายที่ร้ายแรงดังกล่าว จึงเป็นความผิดวินัยร้ายแรงเป็นเหตุ
ให้ถูกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการได้ จะยกเอาข้ออ้างว่าปฏิบัติตามคำสั่งผู้
บังคับบัญชามายกเว้นความรับผิดชอบไม่ได้ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดี
หมายเลขแดงที่ อ.548/2554)
- 2) ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติราชการในวันอาทิตย์ แต่ไม่ยอมมา
ทำงานตามคำสั่ง อ้างว่าเป็นวันหยุดราชการ ถือเป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ไม่ว่าจะสั่งงานดีก็ตาม
คำใดอย่างไร ต้องปฏิบัติตาม ถ้าคำสั่งชอบด้วยกฎหมาย
- 3) ข้าราชการต้องอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ราชการ หากผู้บังคับบัญชาสั่งราชการตาม
กฎหมาย นอกเวลาราชการหรือในสถานที่ซึ่งมิใช่สถานที่ทำงาน จะต้องปฏิบัติตาม
คำสั่งเสมือนสั่งราชการในเวลาราชการ (ตอบข้อหารือสง.คณะกรรมการ
กฤษฎีกา)





ปิดท้าย กับ นายBOOK

จากการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล ที่เข้ามาได้เกิดการเปลี่ยนแปลง
ในเทศบาล โดยการบริหารงานของผู้บริหารชุดใหม่ นำโดย นายอาทนต์ ตันติดำรงกุล นายก
เทศมนตรี วันนี้นำนโยบายที่เข้ามาใช้ในการรณรงค์เลือกตั้ง ทั้ง 5 ด้าน มาให้ทุกท่านได้
เตรียมศึกษา เมื่อพร้อมรับ ปรับตัว และนำไปสู่การปฏิบัติ

1

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

“โครงสร้างดี เมืองเดินหน้า แม่งลองไร้ปัญหาห้ำหั่น”

1. พัฒนาโครงสร้างระบบท่อระบายน้ำและติดตั้งประตูน้ำ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการปัญหาน้ำทะเลหนุนสูงและน้ำท่วม
2. ขุดลอกคลองและลำประโดงสาธารณะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำและลดความเสี่ยง จากน้ำท่วม
3. วางแผนและปรับปรุงระบบการจราจรในตลาดแม่งลอง ให้มีความคล่องตัว ลดปัญหาการติดขัด และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
4. ปรับปรุงทางเท้าให้สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรกับทุกคน



2

ด้านเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจดี ค้าขายคล่อง ท้องถิ่นมั่นคง”

1. จัดถนนคนเดินและกิจกรรมส่งเสริมการค้าขาย เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงวันหยุดสำคัญ และเทศกาลต่างๆ
2. ส่งเสริมและพัฒนาตลาดสด และตลาดนัดให้ได้มาตรฐาน ทั้งด้านความสะอาด ปลอดภัย และสิ่งอำนวยความสะดวก
3. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ให้ผู้ประกอบการค้าในด้านตลาดออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางการขายและขยายโอกาสทางธุรกิจ
4. พัฒนาจัดระเบียบพาหนะ แพลงลอยให้ถูกสุขลักษณะ ทั้งด้านสถานที่และด้านสุขาภิบาลอาหาร



3

ด้านคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

“แม่กลองสะอาด ปลอดภัย น่าอยู่”

1. ยกระดับระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลและตลาดแม่กลอง โดยเพิ่มรถเก็บขยะ ขนาดเล็กให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
2. จัดตั้งศูนย์ควบคุมกล้องวงจรปิด และติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) พร้อมเพิ่มไฟส่องสว่าง ในจุดเสี่ยง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและอาชญากรรม
3. ปรับปรุงสวนสุขภาพให้สะอาด ปลอดภัย พร้อมเพิ่มอุปกรณ์และพื้นที่ออกกำลังกายให้ครอบคลุมทุกชุมชน
4. จัดการปัญหาสุนัขและแมวจรจัดอย่างยั่งยืน ด้วยการทำหมันและหาบ้านให้สัตว์จรจัด
5. ส่งเสริมการแยกขยะและรีไซเคิล ด้วยโครงการให้รางวัลหรือสิทธิพิเศษแก่ประชาชนที่มีส่วนร่วม
6. ตั้งศูนย์รับบริจาคของใช้มือสองที่ยังสภาพดี เพื่อแบ่งปันให้ผู้ที่ขาดแคลนและ ลดปริมาณขยะ



4

ด้านการศึกษาและเยาวชน

“เด็กและเยาวชน ต้องได้รับโอกาสที่ดีที่สุด”

1. ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาเยาวชนในทุกด้าน ทั้งดนตรี กีฬา วิชาการ ทักษะนอกห้องเรียน และการฝึกอาชีพ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กได้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่
2. พัฒนาและปรับปรุงห้องสมุดชุมชน พร้อมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถเข้าถึงความรู้ได้ง่ายขึ้น
3. จัดโครงการแนะแนวอาชีพ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพต่างๆ มาให้ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจแก่เยาวชน



5 ด้านสุขภาพประชาชนและสวัสดิการสังคม

“สุขภาพดี ชีวิตดี คนแม่กลองต้องได้รับการดูแล”

1. สนับสนุนชุมชนให้เข้มแข็ง พร้อมจัดสวัสดิการสำหรับผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส รวมถึงพัฒนา ศูนย์ฝึกอาชีพและแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
2. จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้สูงอายุ (Health Care Center) พร้อมบริการรถรับ-ส่ง สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน หัดพบแพทย์รวมถึงให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นแก่ผู้สูงอายุและผู้ป่วย ติดเตียง
3. จัดโครงการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ฟรีให้ประชาชน โดยเน้นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น
4. สนับสนุนโครงการอาหารกลางวันฟรีในโรงเรียนเทศบาล เพื่อให้เด็กทุกคน ได้รับโภชนาการ ที่เหมาะสม
5. จัดอบรมให้ความรู้ CPR และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ให้ประชาชนครอบคลุม ทุกช่วงวัย
6. ติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ ในสถานที่สำคัญ พร้อมอบรมให้ความรู้การใช้งาน ให้เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครในชุมชน



ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ชั้นลอย)

541/1 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ

จ.สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75000

หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201, 202

โทรสาร 034-766427

E-mail : Smskcity52009@gmail.com

Personnel2209@gmail.com

Facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

